

講座名	夏期インターンシップ																																																				
日時	2007年(平成19年)8月20日(月)～8月31日(金)																																																				
場所	すくらむ21 各研修室・ホールの他、職場体験先																																																				
事業テーマ	『働くっておもしろい』 就業体験を通して肌で職場の雰囲気を感じ、職業について理解し、ありのままの自分と向き合う時間を感じてもらうこと、また、男女共同参画について構えることなく一人ひとりの生活に依拠した身近なこととして捉え、理解を深めてほしいという思いから、昨年度インターンシップ生をOB OGと地元のシニアスタッフをサポーターとして迎え、大学や期や世代を超えた継続的なつながりづくりを行う中でインターンシップ事業を実施しました。																																																				
内容	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 30%;">①仕事のセンスアップ体験</th> <th style="width: 30%;">②出会いをキャリアのプラスにしよう</th> <th style="width: 30%;">③シニア × 学生コラボ★新企画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>働く上で、必要になるマインド&スキルを先輩仕事人である講師から学ぶことができる講座</td> <td>さまざまな働き手の人へ密着し、職業理解を深め、自分自身の生き方、働き方を見つける</td> <td>シニアと学生とのコラボレーションにより、すくらむ21まつりに向け、講座の企画を創りだす</td> </tr> <tr> <td>1日目 8/20</td> <td>川崎市男女共同参画センター「すくらむ21」役割&施設理解</td> <td>10日間のプランニング 自己紹介と他者理解</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2日目 8/21</td> <td colspan="2">体験ワークショップ① ショービジネスの裏側をのぞこう～プロに学ぶ1日ショー作り～ 市民と一緒に学ぶ体験講座 (多目的室とホールにて)</td> <td>暮らしやすい地域って?</td> </tr> <tr> <td>3日目 8/22</td> <td>体験ワークショップ② 「文化に見るジェンダー格差」</td> <td></td> <td>地域課題を世代を超えて学ぶ「すくらむ塾」参加</td> </tr> <tr> <td>4日目 8/23</td> <td>体験講座③ 「多様な働き方と職場のマナー」</td> <td></td> <td>コンセプトづくり</td> </tr> <tr> <td>5日目 8/24</td> <td></td> <td>「ハッピーな先輩仕事人訪問①」 職場体験 (㈱キャリアライズ)</td> <td>8/25 (土) 講座の当日 運営スタッフ 体験!</td> </tr> <tr> <td>6日目 8/27</td> <td>体験ワークショップ③ 「先輩に学ぶ痛快マネジメント術」</td> <td></td> <td>すくらむ21 まつり企画立案</td> </tr> <tr> <td>7日目 8/28</td> <td>体験講座④ 「広報の極意! 技とセンスを学ぶ」</td> <td>「ハッピーな先輩仕事人②③」 新聞記者「記者という職業の現場」 テレビ神奈川協力「報道の裏側」</td> <td>広報活動実践 プレスリリース</td> </tr> <tr> <td>8日目 8/29</td> <td></td> <td>職場体験 (㈱キャリアライズ) 「ハッピーな先輩仕事人訪問③」 東京電力株式会社 ダイバーシティ推進室訪問 ～働きやすい職場づくり～</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9日目 8/30</td> <td></td> <td></td> <td>本格派プレゼン ・企業の再考 ・スケジュール作り ・役割分担</td> </tr> <tr> <td>10日目 8/31</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">まとめ・発表「10日間を振り返り報告会」</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>OBOG会を作り、 第2期生としてすくらむ21まつりの企画作りを継続</td> </tr> </tbody> </table>		①仕事のセンスアップ体験	②出会いをキャリアのプラスにしよう	③シニア × 学生コラボ★新企画		働く上で、必要になるマインド&スキルを先輩仕事人である講師から学ぶことができる講座	さまざまな働き手の人へ密着し、職業理解を深め、自分自身の生き方、働き方を見つける	シニアと学生とのコラボレーションにより、すくらむ21まつりに向け、講座の企画を創りだす	1日目 8/20	川崎市男女共同参画センター「すくらむ21」役割&施設理解	10日間のプランニング 自己紹介と他者理解		2日目 8/21	体験ワークショップ① ショービジネスの裏側をのぞこう～プロに学ぶ1日ショー作り～ 市民と一緒に学ぶ体験講座 (多目的室とホールにて)		暮らしやすい地域って?	3日目 8/22	体験ワークショップ② 「文化に見るジェンダー格差」		地域課題を世代を超えて学ぶ「すくらむ塾」参加	4日目 8/23	体験講座③ 「多様な働き方と職場のマナー」		コンセプトづくり	5日目 8/24		「ハッピーな先輩仕事人訪問①」 職場体験 (㈱キャリアライズ)	8/25 (土) 講座の当日 運営スタッフ 体験!	6日目 8/27	体験ワークショップ③ 「先輩に学ぶ痛快マネジメント術」		すくらむ21 まつり企画立案	7日目 8/28	体験講座④ 「広報の極意! 技とセンスを学ぶ」	「ハッピーな先輩仕事人②③」 新聞記者「記者という職業の現場」 テレビ神奈川協力「報道の裏側」	広報活動実践 プレスリリース	8日目 8/29		職場体験 (㈱キャリアライズ) 「ハッピーな先輩仕事人訪問③」 東京電力株式会社 ダイバーシティ推進室訪問 ～働きやすい職場づくり～		9日目 8/30			本格派プレゼン ・企業の再考 ・スケジュール作り ・役割分担	10日目 8/31	まとめ・発表「10日間を振り返り報告会」						OBOG会を作り、 第2期生としてすくらむ21まつりの企画作りを継続
	①仕事のセンスアップ体験	②出会いをキャリアのプラスにしよう	③シニア × 学生コラボ★新企画																																																		
	働く上で、必要になるマインド&スキルを先輩仕事人である講師から学ぶことができる講座	さまざまな働き手の人へ密着し、職業理解を深め、自分自身の生き方、働き方を見つける	シニアと学生とのコラボレーションにより、すくらむ21まつりに向け、講座の企画を創りだす																																																		
1日目 8/20	川崎市男女共同参画センター「すくらむ21」役割&施設理解	10日間のプランニング 自己紹介と他者理解																																																			
2日目 8/21	体験ワークショップ① ショービジネスの裏側をのぞこう～プロに学ぶ1日ショー作り～ 市民と一緒に学ぶ体験講座 (多目的室とホールにて)		暮らしやすい地域って?																																																		
3日目 8/22	体験ワークショップ② 「文化に見るジェンダー格差」		地域課題を世代を超えて学ぶ「すくらむ塾」参加																																																		
4日目 8/23	体験講座③ 「多様な働き方と職場のマナー」		コンセプトづくり																																																		
5日目 8/24		「ハッピーな先輩仕事人訪問①」 職場体験 (㈱キャリアライズ)	8/25 (土) 講座の当日 運営スタッフ 体験!																																																		
6日目 8/27	体験ワークショップ③ 「先輩に学ぶ痛快マネジメント術」		すくらむ21 まつり企画立案																																																		
7日目 8/28	体験講座④ 「広報の極意! 技とセンスを学ぶ」	「ハッピーな先輩仕事人②③」 新聞記者「記者という職業の現場」 テレビ神奈川協力「報道の裏側」	広報活動実践 プレスリリース																																																		
8日目 8/29		職場体験 (㈱キャリアライズ) 「ハッピーな先輩仕事人訪問③」 東京電力株式会社 ダイバーシティ推進室訪問 ～働きやすい職場づくり～																																																			
9日目 8/30			本格派プレゼン ・企業の再考 ・スケジュール作り ・役割分担																																																		
10日目 8/31	まとめ・発表「10日間を振り返り報告会」																																																				
			OBOG会を作り、 第2期生としてすくらむ21まつりの企画作りを継続																																																		
募集人数	【募集人数】10人 【参加人数】市内の大学を中心とした公募参加の大学生 15人(内男性4人) 【参加延べ人数】150人(内男性40人) 【サポーター】5人(内男性2人)※シニア、昨年度のインターンシップ学生																																																				
講師	・雨宮 弘子氏(東京電力株式会社 労務人事部 ダイバーシティ推進室室長) ・梅澤 正氏(NPO法人キャリア文化研究所 理事長) ・鈴木 淳氏(エンターテイナー) ・壺坂 敏秀氏(テレビ神奈川 報道制作局 報道部 報道カメラマン) ・深澤 純子氏(NPO法人ヒューマンサービスセンター 事務局長) ・小林 康人氏(平成19年度市民講師 デザイン企画アドバイザー) ・山田 武彦氏(地元シニア・元商社にて、海外赴任後、子会社社長等歴任) ・長澤 元章氏(地元シニア・広報・マーケティングコンサルタント) ・中村 立子(川崎市男女共同参画センター館長) その他の協力者:新聞記者1名、株式会社キャリアライズ社員20名(各事業部)																																																				

講座の様子

【市民参加者の声】

楽しかったです！私も背中を押していただいて、区民ミュージカルに参加することにいたしました。また機会があれば参加したいです。今まで、すくらむ21の存在を知らずに「ソソってたわ〜」って思いました。きっかけをありがとうございます。私も地域のために何かできないかなと考えるようになりました。

(市民・40代女性Tさんの感想)



2日目は、ショービジネスの現場で働く人の思いや努力、プロ意識に触れると同時に舞台を使って市民の方と一緒に、1日ショーを体験しました！



3日目は、文化(芸術、スポーツ、音楽、文学)に関する切り口で社会を見つめることで、歴史的な男女格差を発見しました。



4日目は、すくらむ塾を市民の方に混じって受講。ユニバーサルデザインの視点から考えました。



6日目 一般社員～社長になるまでの山田さんの経験と仕事を愉しむセルフマネジメントの方法を学びました。



7日目は、新聞記者、テレビ神奈川の報道カメラマンに職業人に仕事を学びました。



その後、地元シニアで現在も企業の長澤さんと一緒に各グループでプレスリリースを作成しました。



9日目、㈱キャリアライズ本社で各事業部のマネージャーや役員が参加する中、5日目の職場体験の様子や業務提案を発表しました。



10日目、最後の企画の仕上げ。全員で『しゃべりば21』の企画をやり遂げるべく打合せをしました。

<p>講座の様子</p>	 <p>10日目、最後の企画の仕上げ。全員で『しゃべりば21』の企画をやり遂げるべく打合せをしました。</p>
<p>感想</p>	<p>【参加者】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・どんな世界でも大切なことは同じだと鈴木淳さんや他の講師の話から知りました。集団の中だと周りを気にして話すタイプの自分だったけど、自分がどんな人間かを研修を通じて、今まで書けなかった自分のことが自分の言葉で書け、自己分析ができました。 ・社会と向き合うことは、「知ること」そして「希望を持つこと」シニアの方、(株)キャリアライズの方からのレクチャーを通して、社会について新たに知ることばかりでした。そして「知る」につれて、働くことに希望を持てるようになりました。働くっておもしろい！ことだと思います。受身で過ごしていた学生生活を見直したいと思います。 <p>【サポーター】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内容が幅広いので多くのことが学べるのが魅力のインターンシップ。自分の就職活動での経験を活かして、違う視点で見ることが出来ました。 ・学生をどのような業界社会にも自信を持って飛び立たせるジャンプ台、「すくらむ21のインターンシップ」研修はそこに重点を置いています。この研修では、仕事には多様な種類があり、その誰もが「働いておもしろい」対象に出来るのだという研修内容になっているという点でお薦めです。 ・すくらむ21が実施する「インターンシップ事業」は、学生の段階で、しかも短期間で職業人としての資質を磨き、現場を体験でき、企業のOUTに匹敵する研修の場であると感じました。次年度もサポーターとして参加したいです。
<p>研修その後</p>	 <ul style="list-style-type: none"> ・半年間の振り返りをまとめてくれました。 <p>【就職活動を終えて】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分の適性にも合う納得のいく道を選ぶことができました。 ・インターンを通じて学んだ、チームワークの難しさや、他の人と信頼しあえる喜びは、私に自信を与えてくれるものでした。本当にありがとうございました。